

德胜集团

DE SHENG GROUP

二〇一八年六月二十八日 星期四 内部资料 免费交流
农历戊戌年五月十五



德胜之窗



主办:德胜集团 承办:德胜集团四川板块 <http://www.scdesheng.com/> 准印证号:乐准印(2010)63号 第六期(总第一百四十五期)

西部钢企齐聚沫若钢城 共谋高质量发展新动能

陕晋川甘(宁青渝)建筑钢企高峰论坛暨第四届第一次经验技术交流会胜利召开

6月14日,中国西部建筑钢企各路英豪齐聚乐山沙湾沫若钢城——四川德胜集团钒钛有限公司,参加由公司承办的“陕晋川甘(宁青渝)建筑钢企高峰论坛暨第四届第一次经验技术交流会”,共谋新时代下的西部钢铁产业进一步转型升级、高质量发展健康发展的。公司董事长周平主持本届高峰论坛会。

党的十九大报告发出了推动我国经济高质量发展的动员令——“推动高质量发展,是建设国家现代化经济体系的必然要求和现实任务”。德胜钒钛公司作为集团发展基石的钢铁板块,通过不断创新思路和改革探索,打造钒钛资源综合利用和再生资源综合利用两大循环经济产业链,加快实施高质量发展战略,携手产业链上下游产业,形成了高效协同、互惠共赢的产业集群,激活了企业创新发展新动能。

论坛上,来自国内的12位钢铁业界专家以及企业理论结合实践纵论钢铁产业健康高质量发展新课题。中国钢铁工业协会副会长(以下简称中钢协)、冶金工业规划研究院院长李新创到会发表了《新时代中国钢铁大趋势及关于钢铁企业兼并重组的探讨》的主题演讲,冶金工业信息标准研究院副院长冯超权威释了《钢筋标准修订主要内容暨建筑用钢标准发展趋势》,上海钢联公



司总裁助理任竹倩作了《2018年中国钢铁行业或常态回归》分析报告,太极计算机公司副总裁吕翊围绕《智能制造如何在中型钢铁企业落地》作了主题演讲,中钢协副会长、山西建龙集团董事长张志祥、中钢协副秘书长王颖生、论坛首届理事长、陕钢集团董事长杨海峰分别在会上发表了重要讲话。会上本届论坛理事长单位——德胜钒钛公司副总经理徐瑜作了《生产对标总结分析》,理事

单位(立恒、建邦、川威、陕钢)先后围绕先进生产技术、经营管理进行了经验交流。

本届论坛理事长、四川德胜集团董事局主席宋德安在欢迎辞中表示,进入以“高质量发展”为目标的新时代,西部钢企比以往任何时候更加需要加强交流合作,更加需要通过创新,培育发展新动能。实现新时代的发展目标,融合与突破是主旋律,这与论坛始终秉承“合作、共赢、发展”的办会理念和促进区域协调发展的纲领,在精神上是吻合的,内涵上是统一的,目标上是一致的。西部建筑钢企将以此峰会为契机,践行绿色发展理念,发挥区域协同优势,实现产业优化联合,立足市场新常态,维护市场新秩序,探索合作新模式,顺应行业新趋势,在新兴战略合作、技术革新、产业升级等方面取得更大的突破,为论坛区域钢铁业探索出一条可持续高质量发展之路。

据了解,在首届理事长单位——陕钢集团的牵头倡议下,“陕晋川甘(宁青渝)建筑钢企高峰论坛”已经连续成功举办了三届,成员企业同舟共济、齐心协力,将论坛发展成为西部建筑钢企探索融合发展、推动区域产业升级、实现行业持续绿色健康发展的新平台,实现了从“抱团取暖”迈向“合作共赢”新征程。

(文/图 陈庆阳/辜毅元)

实践班组民主选举 延伸德胜文化内涵

德胜钒钛公司班组长民主选举工作顺利完成

如何实现全员人力资源管理?如何坚持以人为本?如何践行“德胜第一产品是人”生命力理念?面对人力资源管理重要的落地课题,唯有通过“创新实践”找到新的突破口。根据董事长(总经理)办公会议纪要(第13期)精神及要求,德胜钒钛公司开展并顺利完成班组长民主选举工作。

●高度重视,精心组织。为确保此次班组长民主选举顺利完成并取得落地性实质效果,公司首先成立了“民主直选”工作领导小组,并组织相关单位召开了专题会,对工作作了详细安排部署,公司行政副总刘青川对此项工作提出了明确要求;其次制定下发《班组长管理办法(试行)》,对班组长的标准、工作职责、权利,以及此次选举标准、程序、监督等进行明确规定;最后组织各单位领导班子成立了直选工作组,建立了直选工作微信平台。

●系统联动,督查管控。为打通此次班组长民主选举“最后一公里”,实现选举公平、公正、公开,整个选举实施过程监督,将公司领导的微信及电话制作成“员工信息反馈直达车”卡片,张贴于班组信息公示栏,强化员工参与厂务公开、民主选举的力度。此次选举分为“民主

评议、员工直选、选拔公示”三个程序,结合员工实际,采用“五维一体”评分内容,对现任258名班组长进行评议打分,其中72.1%班组长继续留任,19.0%班组长考察留任,8.9%班组长进入“员工直选”,并完成选拔公示。

●复盘倒逼,系统提升。通过此次选举,直选工作组复盘目标,以结果倒逼过程管控,以“数字”模型分析挖掘出班组长特别欠缺团队管理能力。为此,公司办结合实情,一是完善《班组长管理办法(试行)》,二是开展班组长提升培训,三是优化班组民主选举工作,持续探索全员人力资源管理落地新课题。

●创新实践,植根文化。正值公司申报“国家级劳动关系和谐企业”活动之际,通过此次民主直选班组长活动,是深入贯彻党的“十九大”精神,践行公司全员人力资源管理战略,持续“德胜第一产品是人”生命力理念,创新“厂务公开、和谐劳动关系、民主管理、幸福员工”新载体落实落地的具体举措,延伸和丰富了德胜文化新内涵!

(文/图 徐建/毛蓓莉)

6月11日,国家市场监督管理总局抽样小组到楚钢公司现场,对棒材、线材产品进行现场监督抽样。

在钢轧厂相关人员的配合下,质检站人员按照抽样组随机指定对成品库内的(HRB500EΦ25、HPB300Φ12)规格钢材实物进行取样,圆满完成了国抽小组对公司钢材产品的现场抽样工作。

此次抽样是对公司钢材产品进行质量监督管理工作的一次有效检验,也是对企业是否认真履行社会责任,对广大人民群众负责的一次检验,为“德威”品牌钢材产品赢得更大市场奠定了基础。

(王文龙)

国家市场监督管理总局
抽查钢材产品



6月25日,四川省环境保护督察“回头看”督察组莅临德胜钒钛公司进行现场核查。(罗涛)



6月5日,乐山市商业银行金融部总经理李劲一行莅临德胜钒钛公司调研。(文/图 吕建伦 邓文星)



6月19日,省总工会信息处处长蒋孝龙一行到德胜钒钛公司调研指导工会工作。(辜毅元)

楚煤化公司顺利通过节能监察

6月14日,楚雄州节能监察支队会同云南省节能监察中心专家莅临楚煤化开展节能专项检查工作,公司董事长王泽林、副总经理段宗舰及公司能源领导小组成员参加审查。

专家组首先听取了公司节能工作开展情况汇报,随后通过走访现场及资料审阅对公司节能工作进行详细核查,文件资料方面重点查阅了公司能源管理制度、装备淘汰设备管理、能源计量管理、能源审计报告、能源利用状况报告、能源消耗、单位产品综合能耗、节能技术改造、节能目标完成情况等资料。

在此次审查过程中公司的节能工作得到专家组的高度评价,专家组一致认为公司高度重视能源管理工作,措施到位、用能规范,公司焦炭、球团单位产品综合能耗指标符合国家能耗限额值要求,且部分指标在云南省内同行业达到标杆水平。公司领导表示节能即是降本,公司将一如既往地落实节能政策,加强能源管理工作,不断降低能耗指标,实现效益最大化。

(向鸿雁 罗美芹)



5月31日下午,为庆祝首个全国科技工作者日,德胜钒钛科协组织技术中心、装备部、生产部、质管部、公司办及五大分厂的相关领导及优秀科技工作者代表20余人召开了科技工作者座谈会。沙湾区科协主席谢芳、区人才办科长任萍、四川省科技报记者苏文保等参加了会议。

会上,谢芳主席充分肯定了德胜科技工作者近年来为沙湾区的科技发展做出的成绩。罗清明主任在会上呼吁:企业要想走得更高更远,核心力量就是人才,尤其是科技人才,各单位一定要重视科技人才的培养和利用。

座谈会气氛融洽,来自公司各单位的优秀科技工作者代表踊跃发言,他们立足岗位职责和自身专业特长,围绕公司科技人才的重视、引进、培训、晋升与待遇,内外科技激励政策的信息传递、科技人员外出考察学习的搭桥等大家关注的热点问题畅谈感想体会,深入交流讨论,坦诚建言献策。并就科技工作者今后的工作方向、如何进一步促进公司的科技工作发展等进行了共同探讨。

(罗新生)

科技引领创新
技术添彩德胜

开展班组提升培训 加强基层团队建设

为实现全员人力资源管理,践行“德胜第一产品是人”生命力理念,按照董事长(总经理)办公会纪要(第10期)提出的“夯实基层人力资源管理”精神及要求,结合公司已开展的“班组长直选”结果。6月15日,由公司办、党群工作部联合举办的“班组长管理技能提升培训”在公司8楼会议室开展,系统各单位共70名车间级管理人员、班组长参加培训。

此次培训邀请了东方电机有限公司原党委副书记、纪委书记、工会主席,现任高级顾问朱贤滨教授莅临授课。朱教授结合我公司实情,针对“班组建设常见的问题及对策、精益管理”,



在讲授形式基础上组织班组长展开了热烈的讨论,引发了班组长强烈的共鸣。培训过程中朱教授以自己丰富的企业管理和授课经验,针对班组长日常管理活动中存在的问题,为学员们作了一一解答,并为他们在今后的管理中提供了新思路、新技巧。

通过此次班组长管理技能提升培训,班组长对基层班组管理有了全新的认识;同时作为基层管理的一把“尖刀”、“排头兵”,要求班组长真正做到“学以致用,用到实处”,不断夯实班组管理,将管理水平转化为强劲的生产力,为企业创造更高的价值。

(毛蓓莉)

德胜钒钛 NC 系统联动测试开始了

为确保信息化顺利上线,6月6日至6月7日,德胜钒钛公司装备部、财务部、采供部与信息化中心、用友团队在装备部会议室进行信息化系统模拟上线测试。各部门领导、骨干共计40余人参加。

目前装备部信息化建设工作已经进入系统测试阶段,在6月6日的系统测试中,参与人员就设备卡片新增与维护、设备计划提报、汇总平衡、采购入库、出库、财务结算等业务点进行了集中全流程测试;在6月7日系统测试中,参与人员就大宗原燃辅料、备件采购计

划提报、汇总平衡、采购入库、出库、财务结算等业务点进行了集中全流程测试。

经过两天模拟实操测试,参与者对NC操作流程与工作要点进一步掌握,且实现了工作效率与管理效率的大幅度提高。但是系统在操作性与稳定性方面仍然存在一些问题,信息中心与用友团队将对存在的不足和新的测试需求继续优化系统,以确保信息化系统实现高标准上线运行。

(毛毅)

德胜钒钛公司召开质量、环境/职业健康安全管理体系外审首次会

6月25日,德胜钒钛公司2018年度质量、环境/职业健康安全管理体系外审首次会议在公司生产部四楼会议室召开。公司副总经理徐瑜、各分厂各部门负责人及各单位体系运行管理员共40余人出席了首次会。首次会议的召开,标志着德胜钒钛公司本年度“两大”管理体系外审工作全面展开,此次认证审核自6月25日起至6月27日结束。

会上,审核组组长雷夔和田永群就质量、环境/职业健康安全管理体系审核目的、范围、内容、重点作了简要说明,强调了审核组将采取抽样检查的方法,通过交谈、询问、现场观察,以及查看文件、资料、会议记录等方式,对公司有关部门和单位质量、环境/职业健康安



全管理体系运行情况进行详细检查;并表示审核组将本着公开、公正、科学的原则,以事实为依据,对体系受控范围进行监督审核,做出全面、公正、客观评价。

最后,公司副总经理徐瑜要求参加此次审核的单位和部门要高度重视,积极配合专家做好此次审核各项工作,以解决实际问题、促进管理提升为根本要务,敢于暴露客观存在的短板与问题,虚心求助专家,解疑释惑,对专家提出的问题做好记录和研究,确保后续工作整改落实到位,要把此次审核作为深化标准化管理的难得学习机会,提高公司综合管理水平。

(罗涛)

楚钢钢轧厂提钒攻关成效显著

目前公司满负荷生产使用钒钛矿,产品对外核心竞争力显著提升。钢轧厂借此契机积极组织开展降低熔炼费攻关,以提高钒渣产量及品位、脱硫入炉铁水合格率、提钒率及半钢冶炼率。

公司邀请攀钢技术专家组成攻关团队驻厂指导,分厂内部统一思想、明确攻关目标,大力推进标准化操作模式,提升生产组织和管理执行力,提高了技术分析及操作冶炼技术控制水平,并及时调整工艺,狠抓脱硫控制,降低转炉冶炼S负荷以及中修后设备保障率,同时通过合理调整原料结构,使高炉铁水质量保持良好,为攻关技术创造了良好条件。

通过此次技术攻关,5月份平均S下降至0.055%,平均P下降至0.12%,提钒率达62.23%,吨钢提钒比例达15.62%,钒渣综合品位达13.18%,取得了预期效果,为钢轧厂提钒工艺技术巩固提升奠定了坚实的基础,为进一步加快公司钒钛资源综合利用,做大做强钒钛产业,提高公司核心竞争力具有重大的战略意义。

(李源峰)

全国安全生产月简讯

- 5月30日,德胜钒钛公司烧结厂召开“全国安全生产月”动员大会。(杨林夏)
- 6月15日,楚钢动力能源厂开展安全隐患“拉网式”检查。(范强)
- 6月15日,德胜钒钛公司炼钢厂组织开展了消防演练。(方勇)
- 6月20日,德胜钒钛公司轧钢厂邀请德胜医院名誉院长张汉高教授培训应急救援医疗知识。(彭勇)
- 6月20日,德胜钒钛公司炉料维保车间组织班组长以上管理人员进行安全知识和应急预案实战演练。(汪磊)
- 6月22日,楚钢公司机修厂开展“全国安全生产月”主题宣传系列活动。(罗志虎)

楚钢武定鱼子甸矿通过安全标准化建设考评

6月5日,武定县安监局组织相关专家对楚钢公司鱼子甸矿安全标准化达标进行现场考评。考评组通过听取公司对安全标准化创建情况的汇报,查阅有关图纸资料,深入矿山采点进行实地查看,对照评分办法打分考评。

经评审组审议,一致认为我公司矿山安全管理组织机构健全、各项安全生产管理制度齐全、安全培训满足生产要求、安全设施设备齐全,所建立的安全标准化系统得到贯彻落实,标准化运行期间未发生任何安全事故,安全绩效良好,达到非煤矿山企业安全标准化三级企业要求,同意我公司三级安全标准化申报和认定。

(龙海生)



技能大比武

记楚钢参加2018楚雄州电工技能竞赛

岗位展风采

6月6日至9日,由楚雄州总工会、州人社局主办,楚雄技师学院承办的云南省第五届滇中城市经济圈职工技术技能大赛楚雄选拔赛在楚雄技师学院举行。据悉,举办此次大赛是贯彻落实“云岭职工素质建设工程”和“人才强州”战略的一项重要举措,旨在为全州广大职工开展技术交流、技术比武提供一个平台。楚钢公司经层层选拔,推荐5名优秀电工组成代表队代表禄丰县参加此次技能竞赛。

为期4天的技能竞赛工种包含汽车维修和维修电工两大类。来自全州各县市、州属部分企业单位从事相应工种的14个代表队,83名职工纷纷各显身手,“擂台”之上比速度,实战之中验技能,以高昂的热情和饱满的精神状态投入到技能竞赛中,楚钢选手也丝毫不敢松懈,展示着他们平时工作中的精益求精,个个沉着应战,认真操作,熟练完成作业程序,表现出了良好的职业素质和过硬的职业水平。

一分耕耘,一分收获,历时4天的技能竞赛圆满落幕,楚钢公司代表队金建军以理论62,技能84.5,总评77.75的高分拿下个人第三名。代表队获得团体二等奖。参赛队员们纷纷表示,要把本次竞赛的收获带回去,用在以后的工作中,不断历练储能,为企业的发展作出积极的贡献!

(张欢)

德胜钒钛炼铁厂2#高炉安全停炉拉开中修战幕

德胜钒钛炼铁厂按照公司统一部署,经前期反复方案论证、推演和精心策划准备,从6月20日早班开始降料操作,估算料线从7米、9米、13米逐渐降至17米的预定目标,于21日0:08分安全休风,正式拉开了中修战幕。

此次检修计划为期18天,涉及检修项目共有32个大项200多个小项。目前各项检修项目正紧锣密鼓地开展,拆卸进风装置并抽风打水降温凉炉,紧接着计划实施人工掏炉和炉内浇注喷涂。

为保证此次中修按期完成,炼铁厂成立了中修领导小组和各专业项目组,“多措并举”高质量、高标准鏖战中修。首先统



筹协调,落实责任。分厂将外委施工单位、维保等参战单位纳入统一管理,建立微信群,定时召开碰头会议等协调沟通解决检修问题。二是加强过程监控管理,网络进度上墙挂图作战。严格按照中修计划,梳理工作程序,由专人负责协调各同步、交叉作业以及难点重点工作项目,积极推进中修进程。三是切实做好中修现场的安全管理工作,结合安全生产月活动,加大反违章检查力度,认真开展反违章查禁与治理。全厂上下齐心协力,做到保产与中修同步推进,力争安全顺利完成中修任务。

(李静)

夏日送清凉

防暑保生产

为切实保障员工职业健康,促进安全生产,德胜钒钛炼铁厂积极采取多项措施做好防暑降温工作,为员工送去丝丝清凉和关怀。6月7日下午,分厂党政工团代表深入各车间,把西瓜、冰糕、藿香正气液、风油精等防暑降温食品、药品送到了工人的手中,送来了炎热夏季里无限的清凉。

5月份开始,炼铁厂就开始认真部署防暑降温工作,制定相应的防暑降温工作方案,层层落实防范措施,保障员工安全健康,保证生产稳定顺行。分厂安排了专人对全厂的空调、风扇等降温设备进行全面的检查,对故障设备进行维修,并在部分作业场所、员工休息室增设了空调、风扇;结合各岗位工作特点及以往防暑工作经验,提前采购风油精、藿香正气水等常用防暑药品,并及时分发到炉前高温岗位上,以备应急之需。利用班前班后会向员工讲解防暑降温小知识。

分厂在今年的高温季节还将持续开展一系列“夏日送清凉”活动,让广大员工感受到公司及分厂深切关怀,确保安全生产。(李静)

推动信息化工作 行百里者半九十

6月8日,德胜钒钛炼铁厂在生产部四楼会议室召开了信息化建设工作推进会议,分厂信息化工作小组成员及科段级以上人员共计20余人参会。

会上,信息化项目负责人对现阶段信息化工作及存在的问题进行总结分析。炼铁厂信息化小组自2017年9月宣布建立以来,在全厂内营造了全员参与信息化建设氛围,积极开展需求锁定、培训学习及操作使用等工作。目前MES项目已完成炼铁厂业务流程现状梳理及优化、MES客户端需求及设计模块功能界面清单上报、各类管理及工艺报表梳理、报表数据来源整理及各数据采集点、采集方式、采集频次的确定、库存地及物料来



源去向等工作,并邀请质量系统人员与炼铁厂相关物质转运、计量、检测员工进行开会讨论学习。下一步炼铁厂将依据功能清单梳理相应使用岗位,并按照模块功能界面清单对各子模块进行详细设计。OA-HR信息化目前已完成基础信息导入及账号设置,并将对人力资源信息化系统基础信息进行再次核对,强化各科室车间相关人员操作培训。

信息化建设主要是为了促进各项工作简洁高效规范开展,目前已进入关键时期,厂长长青芳要求各车间、科室负责人充分领会认识到,把信息化工作作为当前的重要任务之一、迎难而上主动落实各项任务、各模块工作。

(李静)

培养复合型技术人才 打造高素质员工队伍

6月14日,德胜钒钛动力能源厂通用技术工种培训焊工实操考试在培训中心如期进行。考试本着以实用性为原则,要求学员在规定时间内完成炼钢摆槽的焊接和取样瓢的切割制作,经过6个小时的实操考试,14名学员分批次完成了全部考试内容,11人成绩合格。至此,动力能源厂第一批通用技术工种焊工培训课程全部结束。

动力能源厂通用技术工种培训自开班以来,分厂领导高度重视,经常到培训现场了解学员的学习情况和培训进度,鼓励学员把生产搞好的同时,还要把技术练好。焊工培训结束后,第一批14名学员随即进入钳工理论和实操的培训学习。

行百里者,半九十,动力能源厂通用技术工种的培训工作才刚刚迈出脚步,要打造一支“一岗多能”、“操检合一”的复合型人才并最终实现公司全员人力资源管理,我们要走的路还很长。学无尽,道无疆。为不懈努力的学员们加油,为辛勤付出的老师们点赞!

(付鹏飞)



持续学习交流

6月8日,德胜钒钛公司培训中心组织部分培训师,前往乐山第一职业高级中学,开展为期一天的交流学习。学习各专业教师授课技巧、培训模式、教学方法等,了解相关专业的先进设备和工器具知识。

这是培训中心导师团队第6次前往乐山第一职业高级中学进行

提升培训效果

交流学习,前后累计交流学习已达20余人。持续地学习借鉴职业技术学院“三个结合”的教学模式和方法,即“理论与实践相结合”,“书本与多媒体教学相结合”,“动态模型展示与实物讲解相结合”,了解最新的职业技术课件形式和内容,即先进的VR、AR技术课件,对提高培训中心的培训效果起到了重要作用。

(文/图 吴卓瑜/张建宇)



“7.1”建党节前夕,德胜钒钛公司党群工作部制作了政治生日贺卡送各支部,激励党员“重温誓词,不忘身份,牢记责任”,做一名合格党员。

(文/图 陈庆阳 辜毅元)



德胜钒钛公司团委被共青团沙湾区委授予“五四红旗团委”荣誉称号;
炼钢厂鲁丞鉴、装备部王思衡同志被共青团沙湾区委授予2017年度“十佳共青团员”荣誉称号;
质管部王兴坤、炼铁厂漆思强、动力能源厂曾诚、采供部刘家君同志被共青团沙湾区委授予2017年度“优秀共青团员”荣誉称号;
营销部黄丽同志被共青团沙湾区委授予2017年度“优秀青年志愿者”荣誉称号。



5月31日,爱暖童心——德胜钒钛公司参加沙湾小学庆“6.1”校企联谊活动。

(王兴坤)

美丽中国 我是行动者

——楚钢公司参加世界环境日街头宣传活动

6月5日,由禄丰县环境保护局组织的世界环境日街头宣传活动在禄丰县城最繁华热闹的龙城南路展开,禄丰县环境保护局、县发展和改革局、县经信局、县国土资源局、县林业局和楚钢、楚煤化等十余个单位约60余人在街头参与这一活动。

世界环境日为每年的6月5日,它的确立反映了世界各国人民对环境问题的认识和态度,表达了人类对美好环境的向往和追求。它是联合国促进全球环境意识、提高政府对环境问题的注意并采取行动的主要媒介之一。联合国环境规划署每年6月5日选择一个成员国举行“世界环境日”纪念活动,发表《环境现状的年度报告书》及表彰“全球500佳”,并根据当年的世界主要环境



问题及环境热点,有针对性地制定“世界环境日”主题。“美丽中国,我是行动者”是我国生态环境部3月23日发布的2018年环境日主题。生态环境部有关负责人表示,确立该主题,旨在推动社会各界和公众积极参与生态文明建设,携手行动,共建天蓝、地绿、水清的美丽中国。

今天的活动,楚钢公司出动人员5人,悬挂宣传横幅一条,共发放环保宣传单1000余份,发放环境保护法手册50余册,为禄丰县的世界环境日街头宣传活动增添了色彩。

建设生态文明,形成绿色发展方式和生活方式并非一日之功,每个人都应该做践行者、推动者,在建设美好家园的路上,我们一直在努力。(李文俊)

安全是火,点燃了生命之灯!安全是灯,照亮了生命之路!安全是路,通往人生新的征程!

安全,它蕴含在恋人含情脉脉的眼眸中、妻子温柔的脸上、儿女依依的期盼中、母亲虔诚的祈祷里,它是一种希望,一种寄托,一种期盼,它来自生命最本能,最真切的呼唤!

在日常生产活动中,安全是我们的首要宗旨。生命诚可贵,安全价更高。只有保障了安全,才能生产出优质的产品。只有变“要我安全”为“我要安全”,才能从本质上保证安全,才能“安全一个人,幸福全家人”。

超越平庸,选择完美。这是一句值得我们每个人一生追求的格言。工作中如此,做人也如此。有无数人因为养成了轻视工作、忽视安全,马虎拖延的习惯,以及对手头工作敷衍了事的态度,终致一生处于社会底层,失去了更好的发展机会。

无论任职于任何岗位,我们都应该时刻确保我们自身的安全,做到不伤害他人,不被他人伤害。严格遵守岗位规程,听从指挥,不违章,不做危险动作,确保安全。这不只是为自己负责,更是为家庭及企业负责。

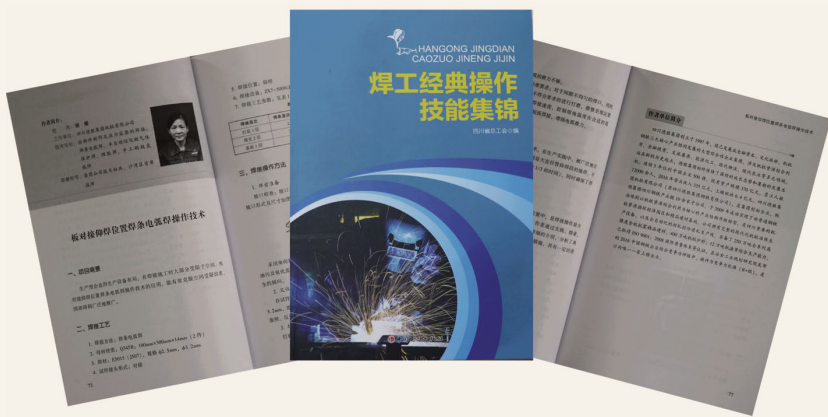
安全靠人,我们必须有高度的安全素质、道德修养、责任心、安全技能、健康的身体。安全靠企业领导,领导高度重视,舍得投入,提供良好的工作环境。安全靠制度,用科学的制度规范员工的行为。安全靠机制,建立健全奖惩机制,逐级落实安全责任,实行重惩重罚。安全靠管理,建立健全安全管理体系,重视过程控制,实现规范化作业。

安全是一个系统工程,需要长抓不懈,要靠大家一起努力。安全工作一直在路上,没有终点。减少安全事故的发生,真正让广大作业员工“高高兴兴上班来,平平安安回家去”。

(楚钢烧结厂李宝珍)

德胜园地

安全——生命之灯



德胜钒钛公司首席焊工技师胡敏技能比武项目——《板对接仰焊位置焊条电弧焊操作技术》,经四川省总工会入载汇编,已由中国工人出版社出版向全国发行。(辜毅元)

员工随笔——

燃烧青春 让生命闪光

青春是早晨的太阳,给我们无限的温暖和希望,让我们学会了聆听,聆听这时光流逝的嘀嗒声。那些青涩纯真的岁月,亦如这一季纷飞落叶,再如何挽留都于指尖滑落,慢慢的飘进记忆的长廊,同样青春也让我们憧憬着美好未来,使我们生活充满无力量。

不经意间,我与德胜共同度过了七年的风雨春秋。在工作岗位上忙碌,由于正青春,不甘被困难压倒,每一次被现实碾压后,而更加坚强。

在那些青涩岁月里,喜欢一个人静静的倚靠在窗前,看那耀眼阳光之下的苍翠群山,看那遥远的地平线……这样我就会知道我将要前行的方向在哪里。

时间是最好的记忆,常常在不经意间偷偷翻阅了我们人生,让走过的路都留下了深深的足印,将之放在岁月长廊里,以不变的心去好好珍藏,不让时光的尘埃淹没过往,因为我不想失去那些纯真的岁月。

青春是由欢笑与泪水共同谱写的,只要我们足够乐观,足够努力,足够坚强,人生就会闪光。离开家乡,来到远离故乡的另一座城市里,那些青涩的记忆却总是挥之不去。在这座城市,仿佛这一切都是那么的平静,所有事都随着既定的轨道前行着。随心地走过青石小道,任飘飞的柳絮落于肩上,静静的站在小桥之上,看那调皮的鱼儿跃出水面,这些都是青春岁月的留下的痕迹,点缀

着当下的每一天,每一秒。

岁月筑篱,遥望过往。那些青葱岁月都已悄然而过,留下了眷恋与缭绕心间的不舍,带去了身畔熟悉的身影与欢歌笑语。任青春之弦深情颂歌,歌唱那些难以忘怀的青春往事,歌唱那些曾有的欢乐时光,歌唱那些青涩的情愫荡起心湖的涟漪。

而今,我们正青春,我们都在路上,走在各自选择的道路上。我相信人生之路的前方,还有着更为动人的风景,就让我们为了初时立下的梦想而坚定的努力前行吧!青春如诗,青春如歌,谱写着我们人生的最美序曲,愿不断努力的我们遇到人生最美的风景!(楚钢烧结厂杨汉英)